

MCQ

મજૂર કાયદો – 2

➤ લઘુત્તમ વેતન ધારો –

(1) લઘુત્તમ વેતન ના દરો કોણ નક્કી કરે છે?

- (a) રાજ્ય સરકાર
- (b) કેન્દ્ર સરકાર
- (c) લેબર કોર્ટ
- (d) કારખાના માલિક

(1) Who decides the Rate of minimum wages for Laboiur?

- (a) State Government
- (b) Central Government
- (c) Lobour Court
- (d) Factory Owner

(2) લઘુત્તમ વેતન નક્કી કરવાનું સરકારનું કૃત્ય કયા પ્રકારનું હોઈ શકે?

- (a) વહિવટી
- (b) ન્યાયીક
- (c) સમન્યાયી
- (d) એક પણ નહિ

(2) Which type of Act is to decide the minimum wages.

- (a) Administrative
- (b) Juidicial
- (c) Equity
- (d) No any one

(3) લઘુત્તમ વેતન ધારો 1948 નો ઉદ્દેશ શું હોઈ શકે?

- (a) કામદારોનું શોષણ અટકાવવાનો
- (b) માલિક નું શોષણ અટકાવવાનો
- (c) વ્યવસ્થા જાળવવાનો
- (d) એક પણ નહિ

- (3) What is the main object of minimum wages Act 1958?
- (a) To abstain the atrocity of Labours
 - (b) To abstain the atrocity of owner.
 - (c) To maintain the orgainsations.
 - (d) No any one
- (4) લઘુત્તમ વેતન નાં દરો ની ફેર વિચારણા કેટલા વર્ષે થાય છે?
- (a) 5 વર્ષે
 - (b) 6 વર્ષે
 - (c) 4 વર્ષે
 - (d) 7 વર્ષે
- (4) How many times take to further decision
- (a) 5 years
 - (b) 6 years
 - (c) 4 years
 - (d) 7 years
- (5) ભારત સરકારે વેતન નિધારણ માટે વેતન પંચની રચના ક્યારે કરી હતી?
- (a) 1956
 - (b) 1955
 - (c) 1957
 - (d) 1958
- (5) When & Where the government of India decide to make the commission of wages
- (a) 1956
 - (b) 1955
 - (c) 1957
 - (d) 1958
- (6) ભારત સરકારે વેતન પંચ નો નિર્ણય કયા પ્રકારનો હોય શકે?
- (a) અર્ધ-ન્યાયીક
 - (b) ન્યાયીક
 - (c) બંધન કર્તા
 - (d) એક પક્ષ નહિ

- (6) What type of decision of commission of wages in India?
- (a) Quasiri Judicial
 - (b) Judicial
 - (c) obligation
 - (d) No any one
- (7) લઘુત્તમ વેતનનાં દરો નક્કિ કરવા માટે કેન્દ્ર સરકાર નિમિ શકે?
- (a) સલાહકાર બોર્ડ
 - (b) વેતન પંચ
 - (c) નિરિક્ષકોજ
 - (d) એકપક્ષ નહિ
- (7) Central Government can appoint to decide the minimum wages
- (a) Advisory Board
 - (b) Commission of wages
 - (c) Inspectors
 - (d) No any one
- (8) લઘુત્તમ વેતન કરતાં ઓછું વેતન ચુકવવામાં આવે ત્યારે કામદારે કોને અરજી કરી શકે?
- (a) અધિકારી ને
 - (b) સરકાર ને
 - (c) કોર્ટ ને
 - (d) લવાદ ને
- (8) To whom can apply in cases of Low rate of wages by minimum wages by Labour?
- (a) officers
 - (b) Government
 - (c) Court
 - (d) Arbitration
- (9) માલિક કામદાર ને લઘુત્તમ વેતન કરતા ઓછું વેતન ચુકવતા હોય ત્યારે તે તફાવતની કેટલા ગણી રકમ ચુકવ શકે?
- (a) દશગણી
 - (b) આઠ ગણી
 - (c) બે ગણી
 - (d) ચાર ગણી

- (9) In case of Law rate of wages how can pay the difference amount of wages?
- (a) Multiply to Ten
 - (b) Multiply to Eight
 - (c) Double
 - (d) Multiply to Four
- (10) માલિક કામદાર ને લઘુત્તમ વેતન ના દરો કરતા ઓછી રકમ ચુકવે ત્યારે કેટલા રૂ. દંડ ની સજા થઈ શકે?
- (a) 500 રૂ.
 - (b) 1000 રૂ.
 - (c) 1500 રૂ. ય
 - (d) 2000 રૂ.
- (10) How many penalty have to pay in case of low rate of wages than minimum wages?
- (a) Rs. 500/-
 - (b) Rs 1000/-
 - (c) Rs. 1500/-
 - (c) Rs. 2000/-
- (11) માલિક કામદાર ને લઘુત્તમ વેતનના દરો કરતા ઓછી રકમ ચુકવે ત્યાર કેટલા માસની સજા થઈ શકે.
- (a) 6 માસ
 - (b) 12 માસ
 - (c) 9 માસ
 - (d) 3 માસ
- (11) How many punishment given to accused person in case of law rate of payment of wages?
- (a) 06 months
 - (b) 12 months
 - (c) 9 months
 - (d) 3 months
- (12) લઘુત્તમ વેતન ના દરો કયા ઉદ્યોગ ને લાગુ પડે છે?
- (a) Beauty Perlour
 - (b) egal practice
 - (c) Traders\$
 - (d) Manufacturing Unit

(12) In which Industries can applicable of minimum wages rate?

- (a) Beauty parlour - beauty parlour
- (b) Legal Practice Centre - Legal Practice Centre
- (c) Traders - Traders
- (d) Manufactures - Manufactures

(13) લઘુત્તમ વેતન ના દરો કયા ઉદ્યોગને લાગુ નથી પડતા?

- (a) ટેક્સટાઇલ ઉદ્યોગ
- (b) સીરામીક ઉદ્યોગ
- (c) Hospital
- (d) No any one

(13) To which factories can not applicable the rate of minimum wages act?

- (a) Text industrial
- (b) Ceramic Industries
- (c) Hospital
- (d) No any one

➤ કામદારો નો વળતર ધારો – 1923

(1) કામદાર વળતર ધારો ક્યાર થી અમલ માં આવ્યો?

- (a) 1924
- (b) 1923
- (c) 1922
- (d) 1921

(1) When the act of Workmen Compensation Act-1923 is enforced?

- (a) 1924
- (b) 1923
- (c) 1922
- (d) 1921

(2) ભારતીય કામદાર વળતર ધારો 1923 એ ના કાયદા પર આધારિ છે.

- (a) ઈંગ્લેન્ડ
- (b) અમેરીકા
- (c) સ્વીડન
- (d) સ્પેન

- (2) Indian workmen compensation act 1923 depended on which act?
- (a) England
 - (b) America
 - (c) Sweden
 - (d) Spine
- (3) કામદાર વળતર ધારો 1923 એ જે કામદારનું વેતન કેટલાથી વધારે હોય તેને લાગુ પડતો નથી?
- (a) 1000
 - (b) 2000
 - (c) 3000
 - (d) 4000
- (3) Workmen Compensation Act is not applied to that Act when there is no wages more than amount?
- (a) 1000
 - (b) 2000
 - (c) 3000
 - (d) 4000
- (4) અશક્ત કે જેમાં તેનો કમાવાની શક્તિ માં ઘટાડો થાય છે.
- (a) આંશિક અસમર્થતા
 - (b) સંપૂર્ણ અસમર્થતા
 - (c) સમર્થતા
 - (d) અસમર્થતા
- (4) What type of uncapactiy called and decreased in capacity of earn?
- (a) Partial un capacity
 - (b) Perfect un capacity
 - (c) Competency
 - (d) un Competency
- (5) કામદાર વળતર ધારો 1923 કોને લાગુ પડતો નથી?
- (a) ટેલી ડ્રાઈવર
 - (b) કડિયો
 - (c) ચોકીદાર
 - (d) ક્લીનર

- (6) To whom is not applied the Workmen Compensation Act?
- (a) Trolley Driver
 - (b) Moosion
 - (c) Guard
 - (d) Cleaner
- (6) અકસ્માતથી ગુજરનાર કામદારના વારસદાર વળતરની અરબજી કરી શકે?
- (a) કમિશનર
 - (b) માલિક
 - (c) લેબર કોર્ટ
 - (d) એક પણ નહિ
- (6) The Legal Heirs to whom can apply for the compensation for expired or death person by accident?
- (a) Commissioner
 - (b) Owner
 - (c) Labour Court
 - (d) No any one
- (7) અકસ્માત ના સમયે નિવેદન મોકલવાની ફરજ કોની રહે છે?
- (a) માલિક ની
 - (b) કમિશનર ની
 - (c) કામદારની
 - (d) સરકાર ની
- (7) Who have to perform the only to give statement if the time of accident?
- (a) owner
 - (b) commissioner
 - (c) worker
 - (d) Government
- (8) 'વર્કમેન કંમ્પેન્સેશન એક્ટ' મુજબ માલિક નો વળતર ચુકવવાની જવાબદારી કયારે થતી નથી?
- (a) અધિકાર મૌકુફ રહે
 - (b) કામદાર મૃત્યુ પામે
 - (c) કામદાર બચી જાય
 - (d) એક પણ નહિ

- (8) When the owner is not responsible to pay the compensation to the worker under provision of workmen compensation act?
- In the case of Pendency fight
 - In the case of death of worker
 - In the case of crime of worker
 - No any one
- (9) કામદાર વળતર ધારો 1923 મુજબ કમિશનર ના હુકમ સામે ક્યાં અપિલ થઈ શકે?
- હાઈ કોર્ટ
 - લેબર કોર્ટ
 - સુપ્રિમ કોર્ટ
 - ન્યાયપંચ
- (9) When and where can appeal to commissioner of judgment of court under the provision of Workmen Compensation Act?
- High Court
 - Labour Court
 - Supreme Court
 - Judicial Commission
- (10) કામદાર ને વળતર ચુકવવાનો કમિશનર નો હુકમ ક્યારે ગેર કાયદેસર અને હુકુમત વિહિન બને છે?
- તબિબિ તપાસ વિના
 - અધિકાર વિના
 - સમય મર્યાદા
- (10) When & where the Judgment has been illegal for enforceable the order for to pay the compensation to worker?
- without inquiry
 - without right
 - In time of imitation
 - No any one

➤ કામદાર રાજ્ય વિમા ધારો – 1948

- (1) ભારતમાં કામદાર રાજ્ય વિભા ધારો ક્યારે અમલ માં આવ્યે?
- (a) 1948
(b) 1947
(c) 1949
(d) 1950
- (1) When & where the E.S.I. Act was enforced in?
- (a) 1948
(b) 1947
(c) 1949
(d) 1950
- (2) કયા દેશ નો કામદાર રાજ્ય વિભાધારો એ એશિયા માં પ્રથમ સામાજિક સલામત નો કાયદો છે.
- (a) ભારત
(b) અમેરિકા
(c) રશિયા
(d) ઈંગ્લેન્ડ
- (2) Which country is first social security law of Employees State Insurance Act?
- (a) India
(b) America
(c) Russia
(d) England
- (3) કામદાર રાજ્ય વિભા નિગમની સ્થાપનાં કોણ કરે છે?
- (a) કેન્દ્ર સરકાર
(b) રાજ્ય સરકાર
(c) સ્ટેન્ડિંગ કમિટી
(d) એક પણ નહિ
- (3) Who establish the Employees State Insurance Corporation?
- (a) Central Government
(b) State Government
(c) Standing Committee
(d) No any one

- (4) માંદગી નો લાભ મેળવવા વ્યક્તિની લાયકાત કોણ નીકક કરે છે?
- (a) કેન્દ્ર સરકાર
(b) રાજ્ય સરકાર
(c) મેડિકલ બોર્ડ
(d) એક પણ નહિ
- (4) Who decide the qualification for person for take advantage of Illness?
- (a) Central Government
(b) State Government
(c) Medical Board
(d) No any one
- (5) કોઈ અકસ્માત કાયમી અસમર્થ ના માં પરિણામ છે કે કેમ તેનો નિર્ણય કોણ કરે છે?
- (a) મેડિકલ બોર્ડ
(b) નિગમ
(c) રાજ્ય સરકાર
(d) કેન્દ્ર સરકાર
- (5) Who can decide the permanent un competency in the accident?
- (a) Medical Board
(b) State Government
(c) State Government
(d) Central Government
- (6) વિમો ઉતરાવેલ વ્યક્તિ ને મેડિકલ બોર્ડ ના નિણય થી સંતોષ ન થાય તો અધિક ક્યા કરી શકે?
- (a) વિમા અદાલત
(b) હાઈ કોર્ટ
(c) સુપ્રિમ કોર્ટ
(d) લેબર કોર્ટ
- (6) Where can make appeal in the circumstances in the satisfaction not done by medical Board?
- (a) Insurance Court
(b) High Court
(c) Supreme Court
(d) Labour Court

(7) રાજ્ય સરકાર તરફ થી તબીબી સારવારની જોગવાઈ કોણ નક્કી કરે છે?

- (a) વિમા લવાદ
- (b) હાઈકોર્ટ
- (c) નિગમ
- (d) મેડિકલ બોર્ડ

(7) Who can decide the provision of medical treatment by the state government?

- (a) Arbitration
- (b) High Court
- (c) Corporation
- (d) Medical Board

(8) માલિકનાં ખાસ ફાળામાંથી મુક્તિ આપવાની સત્તા કોને છે?

- (a) કેન્દ્ર સરકાર
- (b) રાજ્ય સરકાર
- (c) હાઈ કોર્ટ
- (d) વિમા નિગમ

(8) Who has per to exemption from allotment of owner?

- (a) Central Government
- (b) State Government
- (c) High Court
- (d) Insurance Corporation

(9) કામદાર વિમા અદાલત ની રચના કોણ કરે છે?

- (a) રાજ્ય સરકાર
- (b) કેન્દ્ર સરકાર
- (c) વિમા નિગમ
- (d) એક પણ નહિ

(9) Who can construed an Insurance Court?

- (a) Sate Government
- (b) Central Government
- (c) Insurance Corporation
- (d) No any one

(10) વિમા અદાલત દિવાની અદાલત જેવી જ સત્તાઓ ધરાવે છે તેની કાર્યવાહિ પ્રકારની છે?

- (a) અર્ધ ન્યાયીક
- (b) ન્યાયીક
- (c) લવાઈ
- (d) એક પણ નહિ

(10) What type of procedure of Insurance Court? It holds the powers like to civil court?

- (a) Quari Judicial
- (b) Indicial
- (c) Arbitrations
- (d) No any one

➤ ગ્રેચ્યુઈટી એક્ટ

(1) ગ્રેચ્યુઈટી મેળવવા માટે કામદારે ઓછામાં ઓછા કેટલા વર્ષની નોકરી પુરી કરેલી હોવી જોઈએ?

- (a) 5 વર્ષ
- (b) 6 વર્ષ
- (c) 10 વર્ષ
- (d) 11 વર્ષ

(1) How many years, of service may be necessary to obtain the amount of Gratuity?

- (a) 5 years
- (b) 6 years
- (c) 10 years
- (d) 11 years

(2) ગ્રેચ્યુઈટી મેળવવાનો કામદાર નો અધિકાર કયા પ્રકાર નો છે?

- (a) કાયદેસર નો
- (b) મુળભુત
- (c) વ્યક્તિગત
- (d) એક પણ નહિ

(2) Which kind of right has been arised to get gratuity?

- (a) Legally
- (b) Fundamentally
- (c) Personally

- (d) No nay one
- (3) ગ્રેચ્યુઈટી કામદાર ને ક્યારે આપવામાં આવે છે?
- (a) નિવૃત્તિ સમયે
(b) ફરજ દરમ્યાન
(c) રજા ના દિવસે
(d) એક પણ નહિ
- (3) When gratuity mabe paid to worker?
- (a) At the time of retirement
(b) During the duty
(c) At the Holiday
(d) No any one
- (4) કામદાર ને વધુ માં વધુ કેટલા મહિના નો પગાર ગ્રેચ્યુઈટી તરિકે મળી શકે?
- (a) 20 મહિના
(b) 25 મહિના
(c) 10 મહિના
(d) 15 મહિના
- (4) How many months salary paid as gratuity?
- (a) 20 months
(b) 25 months
(c) 10 months
(d) 15 months
- (5) માલિક ગ્રેચ્યુઈટી ચુકવવામાં કસુર રહે તો તે લેણી રકમ ની વસુલાત કોણ કરશે?
- (a) કલેક્ટર
(b) ન્યાયવિશ
(c) ન્યાય પંચ
(d) એક પણ નહિ
- (5) Who can recover the due amount of gratuity if the owner is default to pay the gratuity?
- (a) Collector
(b) Judge
(c) Juidicial Commissior
(d) No any one

(6) માહિલ નિયત દરમ્યાન ગ્રેચ્યુઈટી ન ચુકવે તો તેને ઓછા માં ઓછી કેટલી સજા થઈ શકે?

- (a) 3 માસ
- (b) 6 માસ
- (c) 9 માસ
- (d) 12 માસ

(6) How many minimum Punishment may be fined to owner if the can't pay the gratuity in time?

- (a) 3 months
- (b) 6 months
- (c) 9 months
- (d) 12 months

➤ બોનસ ચૂકવણી ધારો – 1956

(1) બોનસ નો ખ્યાલ કઈ વિચારસરણી પર આધારિત છે?

- (a) સામાજિક ન્યાય
- (b) રૂઢિગત
- (c) કાનુની
- (d) એક પણ નહિ

(1) In which theories based the concept of bonus?

- (a) Social Justice
- (b) Customary
- (c) Legally
- (d) No any one

(2) ઉદ્યોગોમાં વધારા નાં વફામાં ભાગ મેળવવાનો અધિકાર એટલે શું?

- (a) બોનસ
- (b) ડિવિડન્ડ
- (c) વ્યાજ
- (d) નફો

(2) What is the right of part the profit in Industries?

- (a) Bonus
- (b) Dividend
- (c) Interest
- (d) Profit

(3) કામદારો ને આપવામાં આવતી બોનસ ની લઘુત્તમ મર્યાદા કેટલી રાખવામાં અવી છે?

- (a) 8.33
- (b) 9.33
- (c) 7.33
- (d) 10.33

(3) How many minimum limits of Bonus paying the worker?

- (a) 8.33%
- (b) 9.33%
- (c) 7.33%
- (d) 10.33%

(4) બોનસ મેળવવા માટે કામદારે હિસાબી વર્ષનાં ઓછા માં ઓછા કેટલા દિવસ કામ કરેલુ હોવુ જોઈએ?

- (a) 30
- (b) 24
- (c) 45
- (d) 50

(4) How many minimum working days may be necessary to obtain the amount of Bonus?

- (a) 30
- (b) 24
- (c) 45
- (d) 50

(5) યુનિવર્સિટી અને કોલેજોમાં કામ કરતાં અધ્યાપકો આ કાયદા હેઠળ બોનસ મેળવવા.

- (a) હકકદાર નથી.
- (b) હકદાર છે.
- (c) રૂઢિગત છે.
- (d) રહેમ રાહે છે.

(5) Has been entitle to get the bonus who are working in university and colleges?

- (a) Not entitle
- (b) entitle
- (c) Customary
- (d) By pity

- (6) કામદાર ને હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન તેના પગારનાં કેટલા ટકા ગુરુતમ બોનસ આપી શકાય?
- (a) 20 ટકા
(b) 10 ટકા
(c) 8.33ટકા
(d) 9.33ટકા
- (6) How many maximum percentage of salary as a bonus can be paid to worker?
- (a) 20% of salary
(b) 10% of salary
(c) 8.33% of salary
(d) 9.33% of salary
- (7) કામદાર નું બોનસ હિસાબી વર્ષે પુરુ થયા પછી તે ચુકવવાની સમય મર્યાદા કેટલી રાખવામાં આવી છે?
- (a) 8 મહિના
(b) 6 મહિના
(c) 7 મહિના
(d) 5 મહિના
- (7) How many time limit may be required to pay the bonus during the one account year?
- (a) 8 months
(b) 6 months
(c) 7 months
(d) 5 months