

LABOUR LAWS

Industrial Dispute Act

- (૧) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ક્યારે અમલમાં આવ્યો ?
(A) 1947 (B) 1948 (C) 1949 (D) 1950
- (1) When Industrial dispute act came in to force ?
(A) 1947 (B) 1948 (C) 1949 (D) 1950
- (૨) આ ઔદ્યોગિક તકરાર નથી
- (A) માલિકો વચ્ચેની તકરાર (B) માલિક અને કામદાર વચ્ચે તકરાર
(C) કામદારો અને કામદારો વચ્ચે તકરાર (D) માલિકો અને કામદારો વચ્ચે તકરાર
- (2) It is not industrial dispute
- (A) Dispute between employers (B) Dispute between employer and worker
(C) Dispute between workers and workers (D) Dispute between employers and workers
- (૩) ઔદ્યોગિક તકરાર ના કાયદાનો મુખ્ય ઉદ્દેશ શું છે ?
- (A) ઔદ્યોગિક શાંતિ (B) સામાજિક શાંતિ (C) પર્યાવરણ સુરક્ષા (D) કામદાર કલ્યાણ
- (3) What are the aim of I.D.Act ?
- (A) Industrial peace (B) Social peace
(C) Environment Safety (D) Welfare of worker
- (૪) મજૂર અદાલતની રચના કોણ કરે છે ?
- (A) ઉચિત સરકાર (B) રાજ્ય સરકાર (C) કેન્દ્ર સરકાર (D) રાષ્ટ્રપતિ
- (4) Who create labour court ?
- (A) Appropriate Government (B) Local Government
(C) Central Government (D) President
- (૫) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અન્વયે ગેરકાયદેસર હડતાળ અને તાળાબંધી અટકાવી શકાય છે તેમ આ વિધાન સાથે સંમત છો ?
- (A) હા (B) ના (C) અંશતઃ હા (D) અંશતઃ ના
- (5) Can you agree with that according to I. D. Act illegal strike and lockout can be prohibited ?
(A) Yes (B) No (C) Partly True (D) Partly False

- (૬) મજૂર અદાલતના અધ્યક્ષની લાયકાત શું છે ?
 (A) બધા જ (B) હાઈકોર્ટ જજ
 (C) ત્રણ વર્ષ માટે ડિસ્ટ્રીક્ટ જજ હોય (D) 7 વર્ષ માટે ભારતમાં ન્યાયીક હોદ્દો ધરાવતા હોય
- (6) What is qualification of president officer of labour court ?
 (A) Including all
 (B) High Court Judge
 (C) Experience of 3 years of district judge
 (D) Should have held any judicial officer in India for not less then 7 years
- (૭) મજૂર અદાલતના કાર્યો કેવા પ્રકારના છે ?
 (A) ન્યાયીક (B) અર્ધન્યાયીક (C) વહીવટી (D) વ્યવસાયીક
- (7) Which type of function are labour court ?
 (A) Judicial (B) Non judicial (C) Administrative (D) Professional
- (૮) ઔદ્યોગિક તકરારના કાયદા નીચે અજમાયશી કામદાર એ કામદાર છે ?
 (A) હા (B) ના (C) આંશિક હા (D) આંશિક ના
- (8) Is apprentice worker is worker as per I. D. Act ?
 (A) Yes (B) No (C) Partly True (D) Partly False
- (૯) લે ઓફ જાહેર કરવાનો અધિકાર કોને છે ?
 (A) માલિકને (B) કામદારને (C) નીરીક્ષક ને (D) કલેક્ટર
- (9) Who has right to declare layoff ?
 (A) Employer (B) Worker (C) Inspector (D) Collector
- (૧૦) આ માંથી કોણ કામદાર નથી ?
 (A) જેલમાં રહેલ કામદાર (B) કુશળ કામદાર
 (C) કલાર્ક (D) બિન કુશળ કામદાર
- (10) Who is not worker include this
 (A) Employee of prisoner (B) skill worker
 (C) cleark (D) not skill worker
- (૧૧) તમામ કર્મચારી કામદાર નથી અને તમામ કામદાર કર્મચારી છે તે ખરૂ છે ?
 (A) હા (B) ના (C) આંશિક હા (D) આંશિક ના
- (11) All employer are not workmen, but all workmen are employees, Is it true ?
 (A) Yes (B) No (C) Partly True (D) Partly False

- (૧૨) તાળા બંધી એટલે અંશતઃ સમય માટે કામનું સ્થળ બંધ કરવું આ સાચુ છે ?
 (A) હા (B) ના (C) આંશિક હા (D) આંશિક ના
- (12) Is it true that lock out means temporary closing of a place of employment ?
 (A) Yes (B) No (C) Partly True (D) Partly False
- (૧૩) લે ઓફ એટલે
- (A) માલીકની કામ આપવાની અશક્તિ (B) કામદારની કામ કરવાની ના પાડવી
 (C) જાહેર રજા (D) એક પણ નહી
- (13) Lay off means
- (A) Incapacity of provides employment by owners
 (B) Denying of work by worker
 (C) Public holiday
 (D) None
- (૧૪) તાળાબંધી કોનું હથીયાર છે ?
- (A) માલિક (B) કામદાર (C) પોલીસ (D) કામદાર સંઘ
- (14) Who's weapon is lockout ?
 (A) Employer (B) Worker (C) Police (D) Trade Union
- (૧૫) હડતાળ કોનું હથીયાર છે ?
- (A) કામદાર (B) માલિક (C) પોલીસ (D) કામદાર સંઘ
- (15) Who's weapon is strike ?
 (A) Employer (B) Worker (C) Police (D) Trade Union
- (૧૬) છટણી અને લે ઓફ વચ્ચે સંબંધ છે ?
- (A) તફાવત (B) સામ્યતા (C) વિરોધાભાષ (D) એક પણ નહી
- (16) What is the relation between retrenchment and layoff ?
 (A) Difference (B) Similarity (C) Controversy (D) None
- (૧૭) ઔદ્યોગિક તકરારના કાયદામાં લવાદમાં કોનો સમાવેશ કરવામાં આવે છે ?
- (A) એમ્પાયર (B) માલિક (C) ન્યાયધીશ (D) મજૂર પ્રતિનિધિ
- (17) An industrial dispute act who is included in arbitration ?
 (A) Umpire (B) Owner
 (C) Judge (D) Representative of labour

- (૧૮) અંકુશિત ઉદ્યોગો ઉપર કોનો અંકુશ હોય છે ?
 (A) કેન્દ્ર સરકાર (B) માલિક (C) રાજ્ય સરકાર (D) કામદાર સંઘ
- (18) By whom control industries controlled
 (A) Central Government (B) Owner
 (C) State Government (D) Trade Union
- (૧૯) બેંગલોર વોટર સપ્લાય કેસમાં કોની વ્યાખ્યા આપવામાં આવી છે ?
 (A) ઉદ્યોગ (B) કામદાર (C) માલિક (D) કામદાર સંઘ
- (19) Who's definition is given in Bangalore Water Supply case ?
 (A) Industry (B) Worker (C) Owner (D) Trade Union
- (૨૦) કયા કેસમાં ઉદ્યોગની વ્યાખ્યા મહત્વના સુધારાઓ કરાયા ?
 (A) બેંગલોર વોટર સપ્લાય કેસ (B) ડી. એન. બેનર્જી
 (C) એક્સપ્રેસ ન્યુઝ પેપર પ્રા. લી. (D) ઓરીએન્ટલ ટેક્સટાઈલ્સ ફિનીશીંગ મીલ્સ
- (20) In which case definition of Industry is modified ?
 (A) Bangalore water supply case (B) D. N. Banerjee
 (C) Express news paper Pvt. Ltd. (D) Oriental Textile Finishing Mills
- (૨૧) લે ઓફ નો લાભ કયા કામદારને મળે ?
 (A) મસ્ટર રોલ ઉપર જેનું નામ હોય (B) મસ્ટર રોલ ઉપર જેનું નામ ન હોય
 (C) અજમાયશી કામદાર (D) ઉપરમાંથી કોઈ નહીં
- (21) Which worker gets benefit of layoff ?
 (A) Who's name is on muster roll (B) Who's name is not on muster roll
 (C) Proportional worker (D) None of this
- (૨૨) લે ઓફ માટે કોણ જવાબદાર છે ?
 (A) માલિક (B) કામદાર
 (C) સરકાર (D) કામદાર સંઘ
- (22) Who is liable for layoff ?
 (A) Owner (B) Worker
 (C) Government (D) Trade Union

- (૨૩) નીચેનામાંથી કોણ કામદાર છે ?
- (A) ઉદ્યોગમાં કુશળ કે બિનકુશળ કામ કરતા હોય
 (B) એરફોર્સ મેન
 (C) વહીવટી કામ કરતા હોય
 (D) પોલીસમાં કામ કરતા હોય
- (23) Who is worker from below
- (A) Employed in industry to do skill skilled
 (B) Air Force Man
 (C) Employed in administrative capacity
 (D) Employed in police service
- (૨૪) યુનિવર્સિટી ઓફ દિલ્હી વિ. રામનાથના કેસમાં શું ઠરાવવામાં આવ્યું ?
- (A) શિક્ષણની પ્રવૃત્તિ ઉદ્યોગ નથી
 (B) શિક્ષણની પ્રવૃત્તિ સેવા છે
 (C) શિક્ષણની પ્રવૃત્તિ વ્યવસાય છે
 (D) શિક્ષણની પ્રવૃત્તિ ઉદ્યોગ છે
- (24) What held in case of University Delhi V/s. Ramnath
- (A) Educational Activity is not Industry
 (B) Educational Activity is Service
 (C) Educational Activity is profession
 (D) Educational Activity is Industry
- (૨૫) નીચેનામાંથી કઈ પ્રવૃત્તિ જાહેર ઉપયોગી સેવા નથી ?
- (A) કાર ઉત્પાદન
 (B) રેલવે સેવા
 (C) ટેલીફોન સેવા
 (D) વિદ્યુત સેવા
- (25) Which is not public utility service from below ?
- (A) Manufacturing of car
 (B) Railway Service
 (C) Telephone Service
 (D) Power Supply Service
- (૨૬) લે ઓફ કયા સંજોગોમાં આપી શકાય ?
- (A) નીચેના બધા જ
 (B) કાચા માલની અછત
 (C) ઉત્પાદિત માલનો ભરાવો
 (D) મશીનરી બંધ પડેલ હોય
- (26) In which circumstances layoff is provide ?
- (A) All of below
 (B) Scarcity of Raw material
 (C) Excess stock of manufactured goods
 (D) Failure of machinery

- (૨૭) છટણી એટલે
- (A) સજા સિવાય કોઈ પણ કારણસર માલિકે કામદારની સેવાનો આણેલો અંત
(B) કામદારની સ્વૈચ્છીક નિવૃત્તિ
(C) શિખભંગના પગલા તરીકેની સજા
(D) વય નિવૃત્તિ
- (27) Retrenchment means
- (A) **termination by the employer of the service of a workman for any reason exclude punishment**
(B) voluntary retirement of worker
(C) punishment in disciplinary action
(D) retirement on age limit
- (૨૮) તાળાબંધી એટલે
- (A) નીચેના બધા
(B) નોકરીના સ્થળને બંધ રાખવું
(C) કામને મોકુફ રાખવું
(D) કામદારને નોકરીમાં ચાલુ રાખવાનું ઈન્કાર કરવો
- (28) Lockout means
- (A) **all of below**
(B) closure of place of employment
(C) closing of work
(D) denying of worker continuing in service
- (૨૯) સમાધાનની પ્રક્રિયા દરમિયાન થયેલ સમાધાન એટલે શું ?
- (A) **સમાધાન** (B) સમજૂતી (C) લવાદ (D) એક પણ નહીં
- (29) What is settlement which arrive at in a course of conciliation proceeding ?
- (A) **Settlement** (B) Agreement (C) Arbitration (D) None of this

