

Trade Union
કામદાર સંઘનો કાયદો

- (૧) કામદાર સંઘનો કાયદો કયારે અમલમાં આવ્યો ?
(A) 1926 (B) 1925 (C) 1924 (D) 1920
- (1) When trade union act came in force ?
(A) 1926 (B) 1925 (C) 1924 (D) 1920
- (૨) કામદાર સંઘની નોંધણીના રજીસ્ટ્રારની નિમણુંક કોણ કરે છે ?
(A) ઉચિત સરકાર (B) સંસદ (C) રાષ્ટ્રપતિ (D) નિરીક્ષક
- (2) Who is appointed trade unions registrar ?
(A) Appropriate Government (B) Parliament
(C) President (D) Inspector
- (૩) કામદાર સંઘની નોંધણી માટે ઓછામાં ઓછા કેટલા સભ્ય અરજી કરી શકે ?
(A) 7 (B) 6 (C) 5 (D) 3
- (3) How many minimum members required application for registration & trade union ?
(A) 7 (B) 6 (C) 5 (D) 3
- (૪) કામદાર સંઘની નોંધણી માટે રજીસ્ટ્રાર વધારાની વિગતો માંગી શકે ?
(A) હા (B) ના
(C) ક્યારેક (D) મજૂર અદાલતના આદેશ દ્વારા
- (4) Can registrar demanded more information in connection of application for trade union ?
(A) Yes (B) No
(C) Sometime (D) Order of Labour Court
- (૫) કામદાર સંઘની નોંધણીનું પ્રમાણપત્ર શું છે ?
(A) આખરી પુરાવાની (B) પ્રાથમિક પુરાવો (C) ન્યાયિક પુરાવો (D) ગૌણ પુરાવો
- (5) What is certificate of registration of trade union ?
(A) Conclusive Evidence (B) Primary Evidence
(C) Judicial Evidence (D) Secondary Evidence
- (૬) રજીસ્ટ્રારને પ્રમાણપત્ર પાછું ખેંચવાના અધિકાર કામદાર સંઘના કાયદા નીચે છે ?
(A) હા (B) ના (C) આંશિક હા (D) આંશિક ના

- (6) As per the trade union act registrar has power to withdraw the certificate of registration ?
 (A) Yes (B) No (C) Partly true (D) Partly false
- (7) કામદાર સંઘના કાયદા નીચે આ ઔદ્યોગિક તકરાર નથી.
 (A) સરકાર અને માલીક વચ્ચેની તકરાર (B) માલીક અને કામદારો વચ્ચેની તકરાર
 (C) કામદારો અને કામદારો વચ્ચેની તકરાર (D) માલીકો અને માલીકો વચ્ચેની તકરાર
- (7) It is not trade dispute under trade union act.
 (A) **Dispute between government and employer**
 (B) Dispute between employer and employee
 (C) Dispute between worker and worker
 (D) Dispute between employer and employee
- (8) કામદાર સંઘ કાનુની અસ્તિત્વ ધરાવે છે ?
 (A) હા (B) ના (C) આંશિક હા (D) આંશિક ના
- (8) Has trade union a legal entity ?
 (A) Yes (B) No (C) Partly true (D) Partly false
- (9) કામદાર સંઘ કાયદા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર કોની સામે સબંધીત હોવી જોઈએ ?
 (A) નીચેના બધાય (B) કોઈ વ્યક્તિની રોજગારી કે બેરોજગારી
 (C) નોકરીની શરતો (D) મજૂરોની શરતો અંગે
- (9) In which matter industrial dispute must be connected under trade union ?
 (A) **All of following**
 (B) The employment or unemployment of any person
 (C) Terms of employment
 (D) The conditions of labour
- (10) નોંધાયેલ કામદાર સંઘ કરાર ભંગ બદલ કોના નામે દાવો કરી શકે ?
 (A) તેના પોતાના નામે (B) ફેક્ટરીના નામે (C) માલિકોના નામે (D) કંપનીના નામે
- (10) On whose name trade union file a suit when breach of contract is
 (A) **It's own name** (B) In the name of factory
 (C) In the name of employer (D) In the name of company

- (૧૧) કામદાર સંઘ રચવાનો અધિકાર એ
- (A) મૂળભૂત અધિકાર છે (B) સામાજીક અધિકાર છે
(C) આર્થિક અધિકાર છે (D) ઔદ્યોગિક અધિકાર છે
- (11) To constitute a trade union is
- (A) Fundamental Right (B) Social Right
(C) Economical Right (D) Industrial Right
- (૧૨) કામદાર સંઘનો વહીવટ કોણ સંભાળે છે ?
- (A) કારોબારી (B) માલિક (C) મંત્રી મંડળ (D) સરકાર
- (12) Who can manage the administrative work of trade union ?
- (A) Executive (B) Employer (C) Ministry (D) Government
- (૧૩) સગીર કામદાર સંઘનો સભ્ય બની શકે ?
- (A) નિયમો ને આધીન (B) માલિકની ઈચ્છા ને આધીન
(C) નિરીક્ષકની ઈચ્છાને આધીન (D) સભ્ય ન બની શકે
- (13) A minor can be member of trade union act ?
- (A) As per rules (B) As per willingness of owner
(C) As per willingness of inspector (D) Can not be a member
- (૧૪) કામદાર સંઘ કોની વચ્ચેના સંબંધોને નિયમીત કરતો નથી ?
- (A) સરકાર અને કામદાર (B) કામદારો અને માલિકો
(C) કામદારો અને કામદારો (D) માલિકો અને માલિકો
- (14) Whose relation cannot be regulate by trade union act ?
- (A) Government and worker (B) Workers and Employers
(C) Workers and workers (D) Employers and Employers
- (૧૫) કામદાર સંઘ કોનો બનેલો હોય છે ?
- (A) માલિકો અને કામદાર (B) માલિકોનું
(C) ફક્ત કામદારનું (D) ઉપરના એક પણ નહી
- (15) By whom trade union is constituted ?
- (A) Employer and worker (B) By employer
(C) Only worker (D) None of above

(૧૬) નોંધાયેલ કામદાર સંઘના સામાન્ય ફંડનો ઉપયોગ

(A) નીચેના બધા જ

(B) સંઘ વતી ઔદ્યોગિક તકરારો ચલાવવા માટે થાય છે.

(C) સભ્યોની જિંદગીના વીમા માટે થાય છે ?

(D) સંઘના અધિકારીઓનો પગાર અને ભથ્થા ચુકવવા માટે થાય છે.

(16) The use of general fund of registered trade union ?

(A) All of following

(B) To conduct the dispute on behalf of trade union

(C) Form the life insurance of member

(D) For the payment at salaries and allowances

(૧૭) આ કાયદાઓ નોંધાયેલ કામદાર સંઘને લાગુ પડતા નથી.

(A) નીચેના બધા જ

(B) સોસાયટીઝ રજીસ્ટ્રેશન એક્ટ – 1860

(C) કો-ઓપરેટીવ સોસાયટીઝ રજીસ્ટ્રેશન એક્ટ – 1912

(D) કંપની ધારો – 1956

(17) Certain Acts not to apply to registered trade union ?

(A) All of following

(B) The Societies Registration Act – 1860

(C) The Co-Operative Societies Registration Act - 1912

(D) The companies Act – 1956

(૧૮) કયા સંજોગોમાં કામદારો સામે કે સંઘના સભ્યો સામે ફોજદારી કાર્યવાહીમાંથી મુક્તિ મળે છે ?

(A) નીચેના બધા જ

(B) માંગણીના સ્વીકાર માટે હડતાલ પાડવી

(C) પિકેટીંગ કરવું

(D) સામાન્ય હેતુ ઉદ્દેશ આગળ વધારવા

(18) Under which circumstances immunity from criminal liability to get worker and members of trade union ?

(A) All of flowing

(B) Going on strike for acceptance of demand

(C) Picketing

(D) For general of sect proceed further

- (૧૯) નોંધાયેલ કામદાર સંઘને દીવાની દાવામાંથી મુક્તિ મળે છે ?
 (A) હા (B) ના (C) આંશિક હા (D) આંશિક ના
- (19) Registered union can get immunity from civil suit ?
 (A) Yes (B) No (C) Partly true (D) Partly false
- (૨૦) કામદારના કોઈ પણ સભ્ય કે અધિકારીને ચોપડા તપાસવાનો અધિકાર છે ?
 (A) હા (B) ના (C) આંશિક હા (D) આંશિક ના
- (20) Any member or officer of registered trade union has right to inspect the books ?
 (A) Yes (B) No (C) Partly true (D) Partly false
- (૨૦) ૧૮ વર્ષથી નીચેના સભ્યો સંઘ માં હોદ્દો ધારણ કરવા અસમર્થ છે ?
 (A) હા (B) ના (C) ખંડ સમય (D) મર્યાદિત સમય માટે
- (20) Person who has not attained age of 18 years can eligible for member executive ?
 (A) Yes (B) No (C) Part time (D) For Limited Period
- (૨૧) નોંધાયેલ કામદાર સંઘ નામમાં ફેરફાર કેટલા સભ્યોની સંખ્યાથી કરી શકે ?
 (A) કુલ સંખ્યાના 1/3 (B) કુલ સંખ્યાના 1/3
 (C) કુલ સંખ્યાના 2/3 (D) કુલ સંખ્યાના ૩બલ
- (21) How many total members are required to change the name of registered trade union ?
 (A) At least 1/3 total member of member
 (B) At least one and half total member of member
 (C) At least tow third total member of member
 (D) At least double members of member
- (૨૨) નામમાં ફેરફાર થવાથી સંઘના હકક અને જવાબદારીમાં ફેરફાર થાય છે ?
 (A) ના (B) હા (C) ગેરકાયદેસર છે (D) એક પણ નહી
- (22) After change the union's name right and obligation has affected ?
 (A) No (B) Yes (C) It is illegal (D) None of above

- (૨૩) કામદાર સંઘના વિસર્જનની નોટીસ રજીસ્ટ્રારને કેટલા સમયમાં આપવી પડે ?
 (A) 14 (B) 15 (C) 16 (D) 17
- (23) In how many days notice of dissolution of registered trade union to be send to the registrar ?
 (A) 14 (B) 15 (C) 16 (D) 17
- (૨૪) નોંધાયેલ કામદાર સંઘને સભ્ય થવા ખોટી માહિતી આપવાથી સજા થાય ?
 (A) હા (B) ના (C) આંશિક હા (D) આંશિક ના
- (24) Is there any penalty for giving false information to register trade union for become a member ?
 (A) Yes (B) No (C) Partly true (D) Partly false
- (૨૫) કામદાર સંઘના કાયદા નીચે ફરીયાદ કેટલા સમયમાં દાખલ થઈ શકે ?
 (A) 6 માસ (B) 5 માસ (C) 9 માસ (D) 11 માસ
- (25) As per trade union act complaint can be lodge in which period ?
 (A) 6 Month (B) 5 Month (C) 9 Month (D) 11 Month
- (૨૬) કામદાર સંઘની નોંધણી કરાવવાથી લાભો મળે છે ?
 (A) હા (B) ના (C) આંશિક હા (D) આંશિક ના
- (26) to get benefit of registered trade union ?
 (A) Yes (B) No (C) Partly true (D) Partly false
- (૨૭) કામદાર સંઘની નોંધણી ફરજીયાત છે ?
 (A) હા (B) ના (C) સલાહ ભરેલ છે (D) જરૂરી
- (27) It is mandatory to registration for trade union ?
 (A) Yes (B) No (C) It is advisable (D) Necessary

