Class No. : ....

SSE 48

Name : ....

SECOND YEAR HIGHER SECONDARY SECOND TERMINAL EVALUATION, DECEMBER 2019

Part – III

BUSINESS STUDIES WITH FUNCTIONAL MANAGEMENT

Maximum : 80 Scores

Time : 2½ Hours
Cool-off Time : 15 Minutes

General Instructions to Candidates :

- There is a 'Cool off time' of 15 minutes in addition to the writing time of 2½ hrs.
- You are not allowed to write your answers nor to discuss anything with others during the 'cool off time'.
- Read questions carefully before answering.
- Calculations, figures and graphs should be shown in the answer sheet itself.
- Malayalam version of the questions is also provided.
- Give equations wherever necessary.
- Electronic devices except non programmable calculators are not allowed in the Examination Hall.

വിദ്യാർത്ഥികൾക്കുള്ള പൊതുനിർദ്ദേശങ്ങൾ :

- നിർദ്ദിഷ്ട 2½ മണിക്കൂർ സമയത്തിന് പുറമെ 15 മിനിട്ട് 'കൂൾ ഓഫ് ടൈം' ഉണ്ടായിരിക്കും.
- ഈ സമയത്ത് ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഉത്തരം എഴുതാനോ, മറ്റുള്ളവരുമായി ആശയവിനിമയം നടത്താനോ പാടില്ല.
- ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്നതിന് മുമ്പ് ചോദ്യങ്ങൾ ശ്രദ്ധാപൂർവ്വം വായിക്കണം.
- കണക്ക് കൂട്ടലുകൾ, ചിത്രങ്ങൾ, ഗ്രാഫുകൾ, എന്നിവ ഉത്തരപേപ്പറിൽ തന്നെ ഉണ്ടായിരിക്കണം.
- ചോദ്യങ്ങൾ മലയാളത്തിലും നൽകിയിട്ടുണ്ട്.
- ആവശ്യമുള്ള സ്ഥലത്ത് സമവാക്യങ്ങൾ കൊടുക്കണം.
- പ്രോഗ്രാമുകൾ ചെയ്യാനാകാത്ത കാൽക്കുലേറ്ററുകൾ ഒഴികെയുള്ള ഒരു ഇലക്ട്രോണിക് ഉപകരണവും പരീക്ഷാഹാളിൽ ഉപയോഗിക്കുവാൻ പാടില്ല.

Score

Answer all the questions from 1 to 9, each carries 1 score : **(9×1=9)**

1. The form of organisation which emerges spontaneously and is not deliberately created by the management is _______
   a) Formal organisation
   b) Decentralised organisation
   c) Informal organisation
   d) Centralised organisation

2. Find the odd one :
   a) Vestibule training
   b) Case study
   c) Coaching
   d) Computer modelling

3. The grapevine network in which an individual communicates with only those people whom he trusts is _______
   a) Probability network
   b) Gossip network
   c) Cluster network
   d) Single Strand network

4. Which of the following is not an element of directing ?
   a) Communication
   b) Supervision
   c) Motivation
   d) Selection

Score

1 മുതൽ 9 വരെയുള്ള എല്ലാ ചോദ്യങ്ങൾക്കും ഉത്തരം എഴുതുക. 1 സ്കോർ വീതം. **(9×1=9)**

1. മാനേജ്മെന്റിന്റെ ബോധപൂർവ്വമായ ഇടപെടലിലൂടെയല്ലാതെ സ്വയം രൂപീകൃതമായ സംഘടനാ രൂപമാണ് _______
   a) ഔപചാരിക സംഘടന
   b) വികേന്ദ്രീകരണ സംഘടന
   c) അനൗപചാരിക സംഘടന
   d) കേന്ദ്രീകരണ സംഘടന

2. വേറിട്ടത് കണ്ടെത്തുക :
   a) വെസ്റ്റിബ്യൂൾ പരിശീലനം
   b) കേസ് പഠനം
   c) കോച്ചിംഗ്
   d) കമ്പ്യൂട്ടർ മാതൃകകൾ

3. താൻ വിശ്വസിക്കുന്ന ആളുകളുമായി മാത്രം ഒരു വ്യക്തി ആശയവിനിമയം നടത്തുന്ന മുന്തിരിവള്ളി ആശയവിനിമയ ശൃംഖലയാണ് _______
   a) അനുമാന ശൃംഖല
   b) ഗോസിപ്പ് ശൃംഖല
   c) ഗണ ശൃംഖല
   d) ഒറ്റച്ചരട് ശൃംഖല

4. താഴെ തന്നിട്ടുള്ളവയിൽ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശത്തിന്റെ ഘടകമല്ലാത്തത് ഏത് ?
   a) ആശയവിനിമയം
   b) മേൽനോട്ടം
   c) പ്രചോദനം
   d) തെരഞ്ഞെടുപ്പ്

Score

Answer any 6 questions from 10 to 16 each carries 2 score : (6×2=12)

10. Briefly explain any two features of management as a profession.

11. Describe any two methods of issuing securities in the Primary market.

12. State the objectives of financial planning.

13. Write a short note on Break even analysis as a technique of managerial control.

14. State any two limitations of planning.

15. Management is multi dimensional. Write any two dimensions of it.

16. Write two differences between unity of Command and Unity of Direction.

Answer any 4 questions from 17 to 21, each carries 3 score. (4×3=12)

17. One of the important features of demonetisation is to create less-cash economy. State any other three features of demonetisation ?

18. The employees of State Bank of India, Ernakulam division, formed a volunteer group to help the flood affected people of Wayanad. Identify the type of organisation they formed and state any two features of it.

Score

10 മുതൽ 16 വരെയുള്ള ചോദ്യങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 6 എണ്ണത്തിന് ഉത്തരം എഴുതുക. 2 സ്കോർ വീതം. (6×2=12)

10. ഒരു വിദഗ്ധ തൊഴിൽ എന്ന നിലയിൽ മാനേജ്മെന്റിന്റെ ഏതെങ്കിലും രണ്ട് സവിശേഷതകൾ ചുരുക്കി വിവരിക്കുക.

11. പ്രാഥമിക വിപണിയിൽ സെക്യൂരിറ്റികൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനുള്ള ഏതെങ്കിലും രണ്ട് രീതികൾ വിശദമാക്കുക.

12. ധനകാര്യ ആസൂത്രണത്തിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ പ്രസ്താവിക്കുക.

13. ഒരു ഭരണ നിർവ്വഹണ നിയന്ത്രണ തന്ത്രം എന്ന നിലയിൽ ലാഭ നഷ്ടരഹിത വിശകലനത്തെ കുറിച്ച് ഒരു ലഘു കുറിപ്പ് എഴുതുക.

14. ആസൂത്രണത്തിന്റെ ഏതെങ്കിലും രണ്ട് പോരായ്മകൾ പ്രസ്താവിക്കുക.

15. മാനേജ്മെന്റ് ബഹുമുഖമാനങ്ങളുള്ളതാകുന്നു. ഇതിന്റെ ഏതെങ്കിലും രണ്ട് മാനങ്ങൾ എഴുതുക.

16. ആജ്ഞാഐക്യം മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ ഐക്യം എന്നിവ തമ്മിലുള്ള രണ്ട് വ്യത്യാസങ്ങൾ എഴുതുക.

17 മുതൽ 21 വരെയുള്ള ചോദ്യങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 4 എണ്ണത്തിന് ഉത്തരം എഴുതുക. 3 സ്കോർ വീതം. (4×3=12)

17. നോട്ടു നിരോധനത്തിന്റെ പ്രധാന സവിശേഷതകളിൽ ഒന്ന് പണരഹിത സമ്പദ് വ്യവസ്ഥ സൃഷ്ടിക്കുക എന്നതാണ്. നോട്ടു നിരോധനത്തിന്റെ മറ്റ് മൂന്ന് സവിശേഷതകൾകൂടി പ്രസ്താവിക്കുക.

18. വയനാട്ടിലെ പ്രളയ ബാധിതരായ ആളുകളെ സഹായിക്കുന്നതിനായി സ്റ്റേറ്റ് ബാങ്ക് ഓഫ് ഇന്ത്യയുടെ എറണാകുളം മേഖലയിലെ ജീവനക്കാർ ഒരു സന്നദ്ധ സംഘടന രൂപീകരിച്ചു. അവർ രൂപീകരിച്ച സംഘടനയുടെ തരം തിരിച്ചറിഞ്ഞ് ഇതിന്റെ രണ്ട് സവിശേഷതകൾ പ്രസ്താവിക്കുക.

Score

19. "A supervisor performs multiple roles in the functioning of an organisation". Substantiate this statement by quoting the importance of Supervision. (Any three).

20. Controlling starts with the setting up of performance standards and end with taking corrective action. Explain the other steps in the controlling process.

21. List out the development functions of SEBI.

Answer any 4 questions from 22 to 26, each carries 4 score. (4×4=16)

22. Explain the significance of Principles of Management ? (Any 4 points).

23. "Proper staffing ensures a lot of benefits to the organisation". State any four such benefits.

24. Mrs. Kavya, the Senior Accountant of Petro Ltd. has been selected as the best employee of the company in the last month and the certificate for best performance has issued to her.

   a) Identify the form of incentive given to her.

   b) Write a short note on any three financial incentives.

Score

19. "ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനത്തിൽ ഒരു സൂപ്പർവൈസർ വിവിധ തരം ജോലികൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു". മേൽ നോട്ടത്തിന്റെ പ്രാധാന്യം പരാമർശിച്ച് ഈ പ്രസ്താവനയെ സാധൂകരിക്കുക. (ഏതെങ്കിലും 3 എണ്ണം).

20. പ്രകടന നിലവാരം നിശ്ചയിക്കലിലൂടെ ആരംഭിക്കുന്ന നിയന്ത്രണ പ്രക്രിയ തിരുത്തൽ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിലൂടെ അവസാനിക്കുന്നു. നിയന്ത്രണ പ്രക്രിയയിലെ മറ്റു ഘട്ടങ്ങൾ വിവരിക്കുക.

21. SEBI യുടെ വികസന ധർമ്മങ്ങൾ പട്ടികപ്പെടുത്തുക.

22 മുതൽ 26 വരെയുള്ള ചോദ്യങ്ങളിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും 4 എണ്ണത്തിന് ഉത്തരം എഴുതുക. 4 സ്കോർ വീതം. (4×4=16)

22. മാനേജ്മെന്റ് തത്വങ്ങളുടെ പ്രാധാന്യം വിശദമാക്കുക. (ഏതെങ്കിലും 4 എണ്ണം)

23. "ശരിയായ രീതിയിലുള്ള ഉദ്യോഗവൽക്കരണം സ്ഥാപനത്തിന് അനേകം ഗുണങ്ങൾ ഉറപ്പു നൽകുന്നു." ഇത്തരത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നാല് ഗുണങ്ങൾ പ്രസ്താവിക്കുക.

24. പെട്രോ ലിമിറ്റഡിലെ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റായ ശ്രീമതി കാവ്യയെ കമ്പനിയിലെ കഴിഞ്ഞ മാസത്തെ ഏറ്റവും മികച്ച ജീവനക്കാരിയായി തിരഞ്ഞെടുക്കുകയും അവർക്ക് മികച്ച പ്രകടനത്തിനുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുകയും ചെയ്തു.

   a) അവർക്ക് നൽകിയ പ്രചോദകം ഏതെന്ന് തിരിച്ചറിയുക.

   b) ഏതെങ്കിലും മൂന്ന് സാമ്പത്തിക പ്രചോദകങ്ങളെ കുറിച്ചുള്ള ഒരു ലഘു കുറിപ്പ് എഴുതുക.

Score

25. Explain briefly the modern techniques of managerial control. (Any 4).

26. Explain any four factors which affects the fixed capital requirements of a business.

Answer any 3 questions from 27 to 30, each carries 5 score. (3×5=15)

27. 'It provides wider choice and brings new blood in the organisation."

a) Identify the sources of recruitment mentioned above

b) State any four limitations of internal sources of recruitment.

28. Explain the various principles that guide the managers in the process of directing ? (any five)

29. How much of profit will be distributed as dividend is determined by a number of factors. Explain any five factors which affect it.

30. Match the following :

A	B
a) Treasury Bill	1) Call money
b) NSDL	2) BSE
c) Commercial Banks	3) Zero Coupon Bonds
d) CDSL	4) Primary Market
e) Rights Issue	5) NSE

Score

25. ഭരണനിർവ്വഹണ നിയന്ത്രണത്തിന്റെ ആധുനിക തന്ത്രങ്ങളെകുറിച്ച് ചുരുക്കി വിവരിക്കുക. (4 എണ്ണം).

26. ഒരു ബിസിനസ്സിന്റെ സ്ഥിര മൂലധനത്തെ സ്വാധീനിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും നാല് ഘടകങ്ങളെകുറിച്ച് വിവരിക്കുക.

27 മുതൽ 30 വരെയുള്ള ചോദ്യങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 3 എണ്ണത്തിന് ഉത്തരം എഴുതുക. 5 സ്കോർ വീതം. (3×5=15)

27. ''ഇത് വിശാലമായ തെരഞ്ഞെടുപ്പിനുള്ള അവസരം നൽകുകയും പുതിയ പ്രതിഭകളെ സ്ഥാപനത്തിലേക്ക് കൊണ്ടുവരികയും ചെയ്യുന്നു''.

a) മുകളിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുള്ള റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഉറവിടം തിരിച്ചറിയുക.

b) ആന്തരിക റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഉറവിടത്തിന്റെ ഏതെങ്കിലും നാല് പോരായ്മകൾ പ്രസ്താവിക്കുക.

28. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ പ്രക്രിയയിൽ മാനേജർമാരെ സഹായിക്കുന്ന വിവിധ തത്വങ്ങളെകുറിച്ച് വിവരിക്കുക. (ഏതെങ്കിലും 5 എണ്ണം).

29. ലാഭത്തിന്റെ എത്രമാത്രം ലാഭവിഹിതമായി വീതംവെച്ച് നൽകണം എന്ന് തീരുമാനിക്കുന്നത് വിവിധ ഘടകങ്ങളെ ആശ്രയിച്ചാണ്. ഇതിനെ സ്വാധീനിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും അഞ്ച് ഘടകങ്ങൾ വിവരിക്കുക.

30. ചേരുംപടി ചേർക്കുക.

A	B
a) ട്രെഷറി ബില്ല്	1) കോൾമണി
b) എൻ. എസ്. ഡി എൽ.	2) ബി. എസ്. ഇ
c) വാണിജ്യ ബാങ്കുകൾ	3) സീറോ കൂപ്പൺ ബോണ്ടുകൾ
d) സി.ഡി.എസ്.എൽ.	4) പ്രാഥമിക വിപണി
e) അവകാശ ഓഹരികൾ	5) എൻ. എസ്. ഇ

Score

5. All management plans are based on certain assumptions. These assumptions are called as ____________

6. The Government policy which increased the importance of private sector in Indian economy is _______

7. The primary aim of financial management is ______

a) Profit maximisation

b) Wealth maximisation

c) Dividend decision

d) Investment decision

8. Which of the following is a money market instrument ?

a) Debentures

b) Equity share

c) Commercial paper

d) Bonds

9. A plan which quantifies future facts and figures is ____________

a) Programme

b) Budget

c) Policy

d) Objectives

Score

5. എല്ലാ മാനേജ്മെന്റ് പദ്ധതികളും ചില സങ്കല്പങ്ങൾ അടിസ്ഥാനമായിട്ടുള്ളതാണ്. ഈ സങ്കല്പങ്ങളെ എന്ത് പേരിൽ അറിയപ്പെടും ?

6. ഇന്ത്യൻ സമ്പദ്വ്യവസ്ഥയിൽ സ്വകാര്യ മേഖലയുടെ പ്രാധാന്യം വർദ്ധിപ്പിച്ച സർക്കാർ നയം ഏത് ?

7. ധനകാര്യ മാനേജ്മെന്റിന്റെ പ്രാഥമിക ലക്ഷ്യമാണ് ______

a) പരമാവധി ലാഭം നേടുക

b) പരമാവധി സമ്പത്ത് ആർജ്ജിക്കുക

c) ലാഭവിഹിത തീരുമാനം

d) നിക്ഷേപ തീരുമാനം

8. താഴെ തന്നിട്ടുള്ളവയിൽ പണവിപണി ഉപകരണം ഏത് ?

a) കടപ്പത്രങ്ങൾ

b) സാധാരണ ഓഹരികൾ

c) കോമേഴ്സ്യൽ പേപ്പറുകൾ

d) ബോണ്ടുകൾ

9. ഭാവിയിൽ ഉണ്ടാകാവുന്ന വസ്തുതകളും കണക്കുകളും സാംഖികമായി പ്രകടിപ്പിക്കുന്ന പദ്ധതിയാണ് ____________

a) പരിപാടി

b) ബഡ്ജറ്റ്

c) നയങ്ങൾ

d) ലക്ഷ്യങ്ങൾ

Score

Answer any 2 questions from 31 to 33, each carries 8 score : **(2×8=16)**

31. Describe the various steps involved in the staffing process.

32. Explain briefly the common barriers to effective communication. Suggest the suitable measures to overcome them.

33. "The proportion of various types of funds in the capitalisation is capital structure". Discuss the important factors which determine the choice of capital structure of a company.

Score

31 മുതൽ 33 വരെയുള്ള ചോദ്യങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 2 എണ്ണത്തിന് ഉത്തരം എഴുതുക. 8 സ്കോർ വീതം. **(2×8=16)**

31. ഉദ്യോഗവൽക്കരണ പ്രക്രിയയിലെ വിവിധ ഘട്ടങ്ങൾ വിശദമാക്കുക.

32. ഫലപ്രദമായ ആശയവിനിമയത്തിലെ വിവിധ തടസ്സങ്ങളെപ്പറ്റി ചുരുക്കി വിവരിക്കുക. ഇവ മറികടക്കുന്നതിനുള്ള പരിഹാര മാർഗ്ഗങ്ങൾ നിർദ്ദേശിക്കുക.

33. 'മൂലധനവൽക്കരണത്തിലെ വിവിധ ഫണ്ടുകളുടെ അനുപാതമാണ് മൂലധന ഘടന'. ഒരു കമ്പനിയുടെ മൂലധന ഘടനയെ സ്വാധീനിക്കുന്ന വിവിധ ഘടകങ്ങൾ വിശദമാക്കുക.