



**SECOND YEAR HIGHER SECONDARY SECOND TERMINAL
EVALUATION, DECEMBER 2018
BUSINESS STUDIES WITH FUNCTIONAL MANAGEMENT
Maximum : 80 Scores**

Time : 2½ Hours
Cool-off Time : 15 Minutes

General Instructions to Candidates :

- There is a 'Cool off time' of 15 minutes in addition to the writing time of 2½ hrs.
- You are not allowed to write your answers nor to discuss anything with others during the 'cool off time'.
- Use the 'Cool off time' to get familiar with questions and to plan your answers.
- Read questions carefully before answering.
- All questions are compulsory and only internal choice is allowed.
- When you select a question, all the sub-questions must be answered from the same question itself.
- Calculations, figures and graphs should be shown in the answer sheet itself.
- Malayalam version of the questions is also provided.
- Give equations wherever necessary.
- Electronic devices except non programmable calculators are not allowed in the Examination Hall.

വിദ്യാർത്ഥികൾക്കുള്ള പൊതുനിർദ്ദേശങ്ങൾ :

- നിർദ്ദിഷ്ട 2½ മണിക്കൂർ സമയത്തിന് പുറമെ 15 മിനിട്ട് 'കൂൾ ഓഫ് ടൈം' ഉണ്ടായിരിക്കും.
- ഈ സമയത്ത് ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഉത്തരം എഴുതാനോ, മറ്റുള്ളവരുമായി ആശയവിനിമയം നടത്താനോ പാടില്ല.
- ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്നതിന് മുമ്പ് ചോദ്യങ്ങൾ ശ്രദ്ധാപൂർവ്വം വായിക്കണം.
- എല്ലാ ചോദ്യങ്ങൾക്കും ഉത്തരം എഴുതണം.
- ഒരു ചോദ്യനമ്പർ ഉത്തരമെഴുതാൻ തെരഞ്ഞെടുത്തു കഴിഞ്ഞാൽ ഉപചോദ്യങ്ങളും അതേ ചോദ്യനമ്പറിൽ നിന്ന് തന്നെ തെരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതാണ്.
- കണക്ക് കൂട്ടലുകൾ, ചിത്രങ്ങൾ, ഗ്രാഫുകൾ, എന്നിവ ഉത്തരപേപ്പറിൽ തന്നെ ഉണ്ടായിരിക്കണം.
- ആവശ്യമുള്ള സ്ഥലത്ത് സമവാക്യങ്ങൾ കൊടുക്കണം.
- ചോദ്യങ്ങൾ മലയാളത്തിലും നൽകിയിട്ടുണ്ട്.
- പ്രോഗ്രാമുകൾ ചെയ്യാനാകാത്ത കാൽക്കുലേറ്ററുകൾ ഒഴികെയുള്ള ഒരു ഇലക്ട്രോണിക് ഉപകരണവും പരീക്ഷാഹാളിൽ ഉപയോഗിക്കുവാൻ പാടില്ല.



Score

Score

Answer all questions from 1 to 6. Each question carries 1 score. (6×1=6)

- Controlling Function is meaningless without _____ function.
 - Directing
 - Organising
 - Staffing
 - Planning
- _____ is a network of social relationship of workers which arises due to inter-action at work.
 - Formal organisation
 - Informal organisation
 - Centralisation
 - Decentralisation
- _____ test measures individuals potential for learning new skills
 - Personality test
 - Trade test
 - Intelligence test
 - Aptitude test

Find the odd one from question No. 4 to 5.

- Advertisement
 - Direct recruitment
 - Campus Recruitment
 - Promotion
- Bills payable
 - Stock
 - Bills Receivables
 - Debtors

6. Complete the series based on the hint given.

Gross working Capital : Total of current assets

Net working capital :

Answer all questions from 7 to 9. Each question carries 2 score. (3×2=6)

7. List out any four major benefits of planning.

1 മുതൽ 6 വരെയുള്ള എല്ലാ ചോദ്യങ്ങൾക്കും ഉത്തരമെഴുതുക. ഓരോ ചോദ്യത്തിനും 1 സ്കോർ. (6×1=6)

- _____ ധർമ്മം ഇല്ലാതെ നിയന്ത്രിച്ചാൽ ധർമ്മം അർത്ഥമില്ലാത്തതാകുന്നു.
 - മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം
 - സംഘടനം
 - ഉദ്യോഗവൽക്കരണം
 - ആസൂത്രണം
- ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ ജീവനക്കാരുടെ സൗഹൃദ ബന്ധങ്ങളിലൂടെ രൂപാന്തരപ്പെടുന്ന കൂട്ടായ്മയാണ് _____.
 - ഔദ്യോഗിക സംഘടന
 - അനൗദ്യോഗിക സംഘടന
 - കേന്ദ്രീകരണം
 - വികേന്ദ്രീകരണം
- പുതിയ നൈപുണ്യങ്ങൾ പഠിച്ചെടുക്കാനുള്ള വ്യക്തിയുടെ കഴിവിനെ അളക്കുന്ന പരീക്ഷയാണ് _____.
 - വ്യക്തിത്വ പരീക്ഷ
 - ട്രേഡ് പരീക്ഷ
 - ബുദ്ധി പരീക്ഷ
 - അഭിരുചി പരീക്ഷ

4 മുതൽ 5 വരെയുള്ള ചോദ്യങ്ങളിൽ നിന്നും കൂട്ടത്തിൽപ്പെടാത്തതു തിരഞ്ഞെടുത്തെഴുതുക.

- പരസ്യം
 - നേരിട്ടുള്ള റിക്രൂട്ട്മെന്റ്
 - ക്യാമ്പസ് റിക്രൂട്ട്മെന്റ്
 - സ്ഥാനക്കയറ്റം
- ബിൽസ് പേയബിൾ
 - സ്റ്റോക്ക്
 - ബിൽസ് റിസീവബിൾ
 - ഡെബ്റ്റേഴ്സ്

6. തന്നിട്ടുള്ള സൂചകങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിരീസ്പൂർത്തികരിയ്ക്കുക.

മൊത്തപ്രവർത്തന : പ്രചലിത ആസ്തി
 മൂലധനം : യുടെ ആകെ തുക
 അറ്റ പ്രവർത്തന മൂലധനം :

7 മുതൽ 9 വരെയുള്ള എല്ലാ ചോദ്യങ്ങൾക്കും ഉത്തരമെഴുതുക. ഓരോ ചോദ്യത്തിനും 2 സ്കോർ. (3×2=6)

7. ആസൂത്രണത്തിന്റെ ഏതെങ്കിലും 4 മുഖ്യ നേട്ടങ്ങൾ പട്ടികപ്പെടുത്തുക.

Score

8. Briefly explain the most significant two objectives of Financial Management.
9. Mention any two factors affecting investment decision.

Answer any 4 questions from 10 to 14.
Each question carries 3 score. (4×3=12)

10. Explain the various levels of Management with examples.
11. What is meant by motion study and fatigue study ?
12. Write any three difference between centralisation and de-centralisation.
13. State the importance of controlling.
14. Match the following :

A	B
a) Equity share capital	Debt capital
b) Debentures	Internal source of Financing
c) Retained profit	Owned Capital

Answer any 5 questions from 15 to 20. Each question carries 4 score.
(5×4=20)

15. Draw a chart depicting the dimensions of Business environment. Explain them briefly.
16. Differentiate piece rate system and time rate system of wage payment.
17. Explain Maslow's, need Hierarchy Theory of Motivation with the help of a chart.
18. Why Leadership is considered as the most important element of Directing Function of Management ? Explain any 4 reasons.

Score

8. ധനകാര്യമാനേജ്മെന്റിന്റെ അതിപ്രധാനമായ രണ്ടുലക്ഷ്യങ്ങൾ ലഘുവായി വിവരിയ്ക്കുക.
9. നിക്ഷേപതീരുമാനത്തെ ബാധിയ്ക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും രണ്ടു ഘടകങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുക.

10 മുതൽ 14 വരെയുള്ള ചോദ്യങ്ങളിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും 4 ചോദ്യങ്ങൾക്കു ഉത്തരമെഴുതുക.
ഓരോ ചോദ്യത്തിനും 3 സ്കോർ. (4×3=12)

10. മാനേജ്മെന്റിന്റെ വിവിധതലങ്ങൾ ഉദാഹരണ സഹിതം വിശദമാക്കുക.
11. 'ചലന പഠനം', 'ക്ഷീണപഠനം' എന്നിവ അർത്ഥമാക്കുന്നതു എന്താണ് ?
12. കേന്ദ്രീകരണം, വികേന്ദ്രീകരണം എന്നിവ തമ്മിലുള്ള ഏതെങ്കിലും 3 വ്യത്യാസങ്ങൾ എഴുതുക.
13. നിയന്ത്രിയ്ക്കലിന്റെ പ്രാധാന്യം വ്യക്തമാക്കുക.
14. താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ളവ ചേർപ്പിച്ച് ചേർക്കുക :

A	B
a) ഇക്വിറ്റി ഓഹരി മൂലധനം	കട മൂലധനം
b) കടപത്രം	ആഭ്യന്തരധന ഉറവിടം
c) മാറ്റി വയ്ക്കപ്പെട്ട ലാഭം	ഉടമസ്ഥതാ മൂലധനം

15 മുതൽ 20 വരെയുള്ള ചോദ്യങ്ങളിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും 5 ചോദ്യങ്ങൾക്കു ഉത്തരമെഴുതുക.
ഓരോ ചോദ്യത്തിനും 4 സ്കോർ. (5×4=20)

15. ബിസിനസ്സ് പരിസ്ഥിതിയുടെ വിവിധതലങ്ങൾ ഒരു ചാർട്ടിലൂടെ പ്രദർശിപ്പിയ്ക്കുക. ഇവയെക്കുറിച്ചു ലഘുവായി വിവരിയ്ക്കുക.
16. സമയബന്ധിത വേതന സമ്പ്രദായവും ഉൽപാദന ബന്ധിത വേതന സമ്പ്രദായവും തമ്മിൽ താരതമ്യം ചെയ്യുക.
17. മാസലോയുടെ ആവശ്യശ്രേണി സിദ്ധാന്തം ഒരു ചാർട്ടിന്റെ സഹായത്തോടെ വിശദീകരിയ്ക്കുക.
18. എന്തുകൊണ്ടാണു നേതൃത്വത്തെ അതി പ്രധാന ഘടകമായി മാനേജ്മെന്റിന്റെ നിർദ്ദേശിയ്ക്കൽ ധർമ്മത്തിൽ പരിഗണിയ്ക്കപ്പെടുന്നത്. ഏതെങ്കിലും 4 കാരണങ്ങൾ വിശദീകരിയ്ക്കുക ?



Score

Score

- 19. Now a days, various modern control technique are used by Management. What are they ? Explain at least 4 among them.
- 20. Explain the meaning of capital structure. Describe at least 3 factors affecting capital structure.

- 19. വർത്തമാനകാലത്തു, മാനേജ്മെന്റ് വിവിധ ആധുനിക നിയന്ത്രിയ്ക്കൽ സങ്കേതങ്ങൾ ഉപയോഗിയ്ക്കുന്നുണ്ട്. എന്തെല്ലാമാണ് അവ ? അവയിൽ കുറഞ്ഞത് 4 എണ്ണമെങ്കിലും വിശദീകരിയ്ക്കുക.
- 20. മൂലധന ഘടനയുടെ അർത്ഥം വിശദമാക്കുക. മൂലധനഘടനയെ ബാധിയ്ക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും 3 ഘടകങ്ങൾ വിശദീകരിയ്ക്കുക.

Answer any 4 questions from 21 to 25. Each question carries 5 score. (4x5=20)

21 മുതൽ 25 വരെയുള്ള ചോദ്യങ്ങളിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും 4 ചോദ്യങ്ങൾക്കു ഉത്തരമെഴുതുക. ഓരോ ചോദ്യത്തിനും 5 സ്കോർ. (4x5=20)

- 21. Management involves certain important basic functions. Explain them briefly.
- 22. Can an over-burdened manager take help from his subordinate ? How ? Explain the three important things which he should keep in mind while taking such help.
- 23. Explain the various methods of training.
- 24. Usually employees working at higher position shall not be satisfied by money alone. They need some others to be motivated. What are they ? Explain.
- 25. Dividend decisions taken by Financial Management is influenced by certain factors. Explain atleast 5 important factors among them.

- 21. ചില അടിസ്ഥാന ധർമ്മങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്നതാണ് മാനേജ്മെന്റ്. അവ വിശദീകരിയ്ക്കുക.
- 22. അമിത ജോലി ഭാരമുള്ള ഒരു മാനേജർക്കു തന്റെ കീഴിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ സഹായം തേടാമോ ? എങ്ങനെ ? ഇപ്രകാരം സഹായം തേടുകയാണെങ്കിൽ ശ്രദ്ധിയ്ക്കേണ്ട മൂന്നു പ്രധാന കാര്യങ്ങൾ വിശദീകരിയ്ക്കുക.
- 23. വിവിധ പരിശീലന രീതികൾ വിശദീകരിയ്ക്കുക.
- 24. സാധാരണ, ഉയർന്ന ജോലിയിൽ പ്രവർത്തിയ്ക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരെ പണം കൊണ്ടു മാത്രം തൃപ്തിപ്പെടുത്താൻ പറ്റുകില്ല. അവരെ പ്രചോദിയ്ക്കുന്നതിനു മറ്റു പലതുമാണ് ആവശ്യം. എന്താണ് അവ ? വിശദീകരിയ്ക്കുക.
- 25. മാനേജ്മെന്റ് എടുക്കുന്ന ലാഭവിഹിത തീരുമാനത്തെ പല ഘടകങ്ങളും സ്വാധീനിയ്ക്കുന്നുണ്ട്. ഇതിൽ ഏതെങ്കിലും 5 തീരുമാനങ്ങളെക്കുറിച്ചു വിവരിയ്ക്കുക.

Answer any 2 questions from 26 to 28. Each question carries 8 scores. (2x8=16)

26 മുതൽ 28 വരെയുള്ള ചോദ്യങ്ങളിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും 2 എണ്ണത്തിന് ഉത്തരമെഴുതുക. ഓരോ ചോദ്യത്തിനും 8 സ്കോർ. (2x8=16)

- 26. In many organisation, communication cannot be made effective due to certain barriers in the process of communication. Explain them.
- 27. All the organisation which require more number of personnal to be appointed as employee should go through certain specific processes. Explain the processes.
- 28. Distinguish between Formal and Informal organisation.

- 26. ആശയവിനിമയത്തിലുണ്ടാകുന്ന പല പ്രതിബന്ധങ്ങൾ കാരണം മിക്ക സംഘടനകളുടെയും ആശയവിനിമയം ഫലപ്രദമാകുന്നില്ല. അവ എന്തെല്ലാമാണെന്നു വിശദീകരിയ്ക്കുക.
- 27. കൂടുതൽ വ്യക്തികളെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളായി നിയമിയ്ക്കപ്പെടുന്നതിനു എല്ലാ സംഘടനകളും ചില വ്യക്തമായ തിരഞ്ഞെടുപ്പു പ്രക്രിയകളിലൂടെ പോകേണ്ടതുണ്ട്. ആ പ്രക്രിയകൾ വിശദീകരിയ്ക്കുക.
- 28. ഔദ്യോഗിക സംഘടനകളും അസംഘാതക സംഘടനകളും തമ്മിൽ താരതമ്യം ചെയ്യുക.